



Codice Etico della SI.MA. Racing ASD

Introduzione

La SiMa Racing ASD è un'associazione sportiva dilettantistica che si distingue per il suo impegno nel promuovere un ambiente sportivo sicuro, inclusivo e rispettoso per tutti i suoi membri. Consapevoli dell'importanza del safeguarding, ci proponiamo di prevenire abusi, violenze e discriminazioni in tutte le loro forme. Questo Codice Etico stabilisce i principi fondamentali e le linee guida che tutti i membri, atleti, allenatori, genitori e volontari devono seguire al fine di garantire un contesto sportivo sano e positivo.

Investire nel rispetto e nella dignità non è solo un imperativo morale, ma una strategia fondamentale per costruire comunità coese, inclusive e resilienti. Creare un ambiente in cui tutti si sentono valorizzati e ascoltati è essenziale per il benessere collettivo e per il progresso sociale. Adottare questi principi nella vita quotidiana è un passo fondamentale verso un futuro più equo e giusto per tutti.

La SiMa Racing ASD si impegna a far rispettare questo Codice Etico in tutte le sue attività. Riteniamo che un ambiente sportivo sano e rispettoso non solo favorisca il successo sportivo, ma contribuisca anche alla crescita personale e sociale di tutti i membri. Ogni individuo ha un ruolo fondamentale nel mantenere e promuovere questi valori, e ci aspettiamo che tutti si impegnino attivamente per realizzarli.

Principi Fondamentali

Rispetto e Dignità: Ogni individuo ha diritto a essere trattato con rispetto e dignità. Ci impegniamo a creare un ambiente in cui ogni membro si senta valorizzato e ascoltato, indipendentemente dalla propria età, genere, origine etnica, religione, abilità fisica o orientamento sessuale. Ogni persona porta con sé un insieme unico di esperienze, culture e prospettive. Riconoscere e valorizzare questa diversità non solo arricchisce le relazioni interpersonali, ma contribuisce anche a un ambiente più creativo e innovativo. La valorizzazione dell'individualità implica ascoltare e accogliere le opinioni di tutti, creando spazi dove le voci minoritarie possano essere espresse e ascoltate.

Inclusione e Diversità: Promuoviamo un ambiente inclusivo che accoglie la diversità e incoraggia la partecipazione di tutti. La SiMa Racing ASD si oppone a qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a garantire che ogni persona abbia l'opportunità di partecipare e contribuire. La creazione di un ambiente rispettoso e dignitoso richiede misure attive per garantire che tutti possano partecipare pienamente. Ciò può includere l'eliminazione di barriere fisiche e sociali, la promozione di politiche di inclusione e la formazione di personale e membri della comunità su temi legati alla diversità e all'inclusione. Un ambiente accessibile è fondamentale per permettere a tutti di contribuire e beneficiare della comunità.



Integrità e Trasparenza: Operiamo con integrità e trasparenza in tutte le nostre interazioni.

Ci impegniamo a comunicare in modo chiaro e aperto con tutti i membri, mantenendo la fiducia e la responsabilità. Un ambiente che promuove il rispetto e la dignità non è solo eticamente corretto, ma anche sostenibile nel lungo termine. Le organizzazioni e le comunità che abbracciano questi principi tendono a prosperare, poiché attraggono talenti diversi, migliorano la soddisfazione dei membri e creano un clima di fiducia e collaborazione.

Protezione dei Minori: La protezione dei giovani atleti è una priorità assoluta. Ci impegniamo a garantire che tutte le pratiche siano orientate al benessere dei minori, prevenendo situazioni di abuso o sfruttamento. Tutti i membri devono segnalare comportamenti sospetti o inappropriati. Promuovere un ambiente di rispetto e dignità richiede anche la capacità di mettersi nei panni degli altri e comprendere le loro esperienze. L'empatia è un elemento cruciale per costruire relazioni positive e supporto reciproco. Incoraggiare la comunicazione aperta e onesta aiuta a sviluppare una maggiore comprensione tra i membri della comunità.

Sicurezza e Salute:

La salute e la sicurezza dei nostri atleti è la nostra massima priorità. Adottiamo misure per garantire che tutti gli allenamenti e le attività siano condotti in un ambiente sicuro e protetto e che vengano adottate misure adeguate per prevenire infortuni e garantire il benessere fisico e mentale degli atleti.

Ogni membro della comunità ha la responsabilità di contribuire a un ambiente rispettoso. Ciò significa non solo comportarsi in modo rispettoso, ma anche intervenire quando si osservano comportamenti scorretti. La responsabilità collettiva implica che tutti giochino un ruolo attivo nella promozione della dignità e del rispetto.

Prevenzione della Discriminazione:

È essenziale adottare politiche e pratiche che prevengano atti di discriminazione e molestie. Ciò significa non solo reagire contro comportamenti inappropriati, ma anche educare le persone sui danni che la discriminazione può causare. La formazione sulla sensibilità culturale e il rispetto delle diversità può aiutare a creare una cultura di rispetto attivo. Ci impegniamo a prevenire qualsiasi forma di abuso fisico, emotivo o sessuale. Tutti i membri devono essere formati e consapevoli delle politiche di safeguarding in atto.



Zero Tolleranza per la Violenza.

Non tolleriamo comportamenti violenti o aggressivi. Qualsiasi forma di violenza, sia essa fisica, verbale o psicologica, sarà affrontata con la massima serietà. Condanniamo qualsiasi forma di discriminazione e bullismo. Ogni membro ha il diritto di partecipare alle attività sportive senza subire intimidazioni o esclusioni.

Linee Guida Comportamentali

Comportamento Sportivo: Tutti i membri devono mantenere un comportamento sportivo, rispettando gli avversari, gli arbitri e il pubblico. Gli atleti devono rispettare compagni, allenatori e dirigenti, contribuendo a un ambiente positivo e inclusivo.

Gli allenatori devono fungere da modelli di comportamento, promuovendo valori di rispetto e fair play, e garantendo un ambiente sicuro per tutti gli atleti.

I genitori e le famiglie sono invitati a supportare i propri figli e a incoraggiare comportamenti positivi, collaborando con l'associazione per mantenere un clima di rispetto e sicurezza. I volontari devono seguire i principi del presente codice etico, contribuendo attivamente alla creazione di un ambiente sano e sicuro.

Formazione e Sviluppo: La SI.MA. Racing ASD si impegna a fornire formazione continua su temi di safeguarding, prevenzione degli abusi e rispetto delle diversità, per garantire che tutti i membri siano sempre aggiornati e consapevoli delle migliori pratiche per migliorare le proprie competenze e conoscenze, garantendo un'educazione sportiva di qualità per gli atleti.

Comunicazione Positiva: La comunicazione tra membri deve essere positiva e costruttiva. È fondamentale incoraggiare e supportare gli atleti, creando un clima di fiducia e motivazione.

Responsabilità: Ogni membro ha la responsabilità di rispettare e far rispettare il Codice Etico. È importante che tutti si sentano responsabili nel segnalare comportamenti inappropriati o violazioni del codice.

Procedure di Segnalazione:

La procedura di segnalazione è un elemento fondamentale per garantire un ambiente sicuro e rispettoso all'interno di qualsiasi organizzazione. È essenziale fornire ai membri le linee guida chiare su come segnalare abusi o violazioni, garantendo al contempo che le segnalazioni siano trattate con la massima serietà e riservatezza.



Segnalazione di Abusi o Violazioni:

Tutti i membri dell'organizzazione sono incoraggiati a segnalare comportamenti inappropriati o sospetti, comprese, ma non limitate a, molestie, discriminazione, frodi o pratiche non etiche. La segnalazione può avvenire attraverso diversi canali, tra cui:

- **Email dedicata:** È possibile inviare una segnalazione a un indirizzo email specifico, riservato e monitorato da un team di fiducia.
- **Modulo di segnalazione:** Un modulo può essere messo a disposizione per facilitare la segnalazione. Questo strumento può essere progettato in modo da garantire l'anonimato del segnalante.
- **Sportello fisico:** In alcuni casi, può essere utile avere uno sportello fisico dove i membri possono recarsi di persona per fare una segnalazione, se preferiscono un'interazione diretta.

È importante sottolineare che le segnalazioni possono essere fatte in modo riservato e anonimo, se il segnalante lo desidera. Ciò incoraggia i membri a esprimere le loro preoccupazioni senza timore di ritorsioni.

Indagini e Azioni Disciplinari:

Una volta ricevuta una segnalazione, il processo di indagine viene avviato immediatamente. Le segnalazioni saranno trattate con la massima serietà e riservatezza per rispettare la privacy di tutte le persone coinvolte. Le fasi di questo processo includono:

- 1. Ricezione della segnalazione:** Il team responsabile della gestione delle segnalazioni raccoglie tutte le informazioni pertinenti.
- 2. Valutazione preliminare:** Viene effettuata una valutazione iniziale per determinare la gravità della segnalazione e la necessità di un'indagine formale.
- 3. Indagine formale:** Se la segnalazione viene ritenuta fondata, viene avviata un'indagine approfondita. Ciò può includere interviste con il segnalante, il presunto trasgressore e eventuali testimoni.



4. Rapporto finale: Al termine dell'indagine, viene redatto un rapporto che riassume i risultati e le conclusioni. Questo rapporto è fondamentale per decidere le azioni successive.

5. Azioni disciplinari: Qualsiasi violazione del codice etico dell'organizzazione può comportare azioni disciplinari. Le misure possono variare da un richiamo formale a sanzioni più severe, come la sospensione o l'espulsione dall'associazione. Le decisioni sono prese in base alla gravità dell'infrazione e in conformità con le politiche dell'organizzazione. In conclusione, la procedura di segnalazione è essenziale per proteggere i membri e mantenere un ambiente di rispetto e integrità. L'organizzazione si impegna a garantire che tutte le segnalazioni siano gestite con attenzione e professionalità, promuovendo una cultura di responsabilità e trasparenza.

"In qualità di Responsabile abusi e discriminazioni e Safeguarding officer, la Dott.ssa Gloria Rossi ha redatto la presente documentazione"

SIMA RACING ASD
Via del Cancellò 8/c
00041 – Albano Laziale (RM)
info@simaracing.it

